

# Leistungsvergleich PerspektivGewinn



	PG	PG <sup>ⓔ</sup> exklusiv	PG <sup>ⓐ</sup> Gründer
<b>Beschreibung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ... zielt auf den Menschen hinter dem Geschäftsführer oder Vorstand und seinen Herausforderungen in dieser Zeit.</li> <li>• ... ist absichtlich im Spannungsfeld zwischen Anstand, Unternehmer und dem 21. Jahrhundert angelegt.</li> <li>• ... soll mehr als weiterbilden und aufzeigen, es soll Energie und Bewegung in Richtung sinnvollem Wirtschaften lenken.</li> </ul>		
<b>Merkmal</b>	Man lernt die persönlichen Möglichkeiten, Risiken, Chancen und Fehlerquellen einer kooperativen, humanen und lebensbejahenden Führung im Austausch und der Reflexion mit anderen kennen.	Man lernt die persönlichen Möglichkeiten, Risiken, Chancen und Fehlerquellen einer kooperativen, humanen und lebensbejahenden Führung in einer intensiven und exklusiven Auseinandersetzung mit den Beratern kennen. Der PerspektivGewinn <sup>ⓔ</sup> erfolgt im eigenen Unternehmen mit der eigenen Führungsmannschaft	Man lernt die persönlichen Möglichkeiten, Risiken, Chancen und Fehlerquellen einer kooperativen, humanen und lebensbejahenden Führung im Austausch und der Reflexion mit anderen kennen.
<b>Dauer</b>	1,5 Tage	1 Tag (bis zu 10 Stunden)	1,5 Tage
<b>Teilnehmer</b>	3 bis 9	Individuell	3 bis 9
<b>Berater</b>	3	2-3	3
<b>Termine</b>	Termine, die von uns regelmäßig veranstaltet werden (in einem Rhythmus von 6 - 9 Wochen)	Nach Vereinbarung	Termine, die von uns regelmäßig veranstaltet werden (in einem Rhythmus von 6 - 9 Wochen)
<b>Investition [€]</b>	1.050,00*	ab 3.450,00*	ab 0,00* <small>Auf Basis eines Beteiligungsmodells</small>

\* zzgl. der gesetzlich gültigen MWSt, Reisekosten und sonstigen Spesen.

# Leistungsvergleich Personal-Training



## Personal-Training<sup>f</sup> flexible

## Personal-Training<sup>i</sup> intensive

## Personal-Training<sup>g</sup> Gründer

### Beschreibung

- schafft einen stabilen Freiraum, indem man sich mit persönlichen Führungsthemen intensiv auseinandersetzt.
- fokussiert auf die Menschen - sowohl den Trainee, wie auch sein Umfeld.
- bietet die Möglichkeit, sich mit Freude als Führungskraft weiterzuentwickeln und das Unternehmen aktiv zu gestalten.

Ablauf	regelmäßig - als kalkulatorische Grundlage wird ein vor Ort Tag pro Monat angenommen (Termine nach Vereinbarung)	regelmäßig - als kalkulatorische Grundlage wird ein vor Ort Tag pro Monat angenommen (Termine nach Vereinbarung).	regelmäßig - als kalkulatorische Grundlage wird ein vor Ort Tag pro Monat angenommen (Termine nach Vereinbarung).
Dauer	5 Monate Grundlaufzeit - nach Ablauf der Grundlaufzeit verlängert sich der Vertrag automatisch monatlich.	24 Monate fix	1 Monat, der Vertrag verlängert sich automatisch quartalsweise.
Teilnehmer	individuell	individuell	individuell
weitere Inklusiv-Leistungen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie buchen 3 Coaches auf einmal. Sie arbeiten jeweils mit dem zusammen, der zum aktuellen Thema den meisten Nutzen bietet.</li> <li>• Keine Zeit Bücher zum Management im 21. Jahrhundert zu lesen? Oder Kongresse zu besuchen? Wir übernehmen das und schreiben Executive Summaries für Sie. Nutzen Sie uns als Informationsbeschaffer und -verdichter!</li> </ul>		
Investition [€]	ab 2000,00/ Mon.*	ab 2000,00/ Mon.*	ab 0,00/ Mon.* Auf Basis eines Beteiligungsmodells

\* zzgl. der gesetzlich gültigen MWSt, Reisekosten und sonstigen Spesen.

# Leistungsvergleich Management·Innovation



## MI<sup>Ⓝ</sup> Nachfolger

## Mi<sup>Ⓣ</sup> Transformation

## MI<sup>Ⓒ</sup> Gründer

### Beschreibung

- zielt auf das Unternehmen und fokussiert auf die Personen, die Menschen, sei es als Kunde, Mitarbeiter oder Anteilseigner anstatt auf die Sachen, auf das Es.
- findet im Spannungsfeld zwischen der Revolution im Denken und der daraus entstehenden Evolution im Tun statt.
- soll mehr als nur wirtschaftlichen Erfolg bringen. Der Anspruch: Managementinnovation leben und als Unternehmer mit der Firma einen nachhaltigen Beitrag zur Gesellschaft zu leisten.

### Ablauf

Beratungsprozess vor, während und nach der Unternehmensübergabe

Beratungsprozess im laufenden Geschäft

Beratungsprozess parallel zur Unternehmensgründung.

### Dauer

ab einem Tag

ab einem Tag

ab einem Tag

### Ausrichtung

- Den Generationenwechsel nutzen um anstehende Kulturveränderungen hin zum sinnvollen Wirtschaften einzuleiten.
- Bestehende Glaubenssätze hinterfragen und veraltete überwinden.

- Unternehmensentwicklung (Transformation | Evolution), um sich für die Zukunft vorzubereiten.
- Wertschöpfung und Existenzsicherung durch Transformation zum kooperativen, humanen und lebensbejahenden Unternehmen.

- Von Beginn an das Fundament für eine kooperative, humane und lebensbejahende Firmenkultur legen.
- Traditionelle Fehler aktiv vermeiden.

### weitere Inklusiv-Leistungen

- Premiumpaket der Unterlagen zum Arbeitstreffen
- Zellstruktur-Schreibtischmodell (beweglich)

### Investition [€]

ab 0,00\*  
Auf Basis eines Beteiligungsmodells

ab 2.500,00\*

ab 0,00\*  
Auf Basis eines Beteiligungsmodells

\* zzgl. der gesetzlich gültigen MWSt, Reisekosten und sonstigen